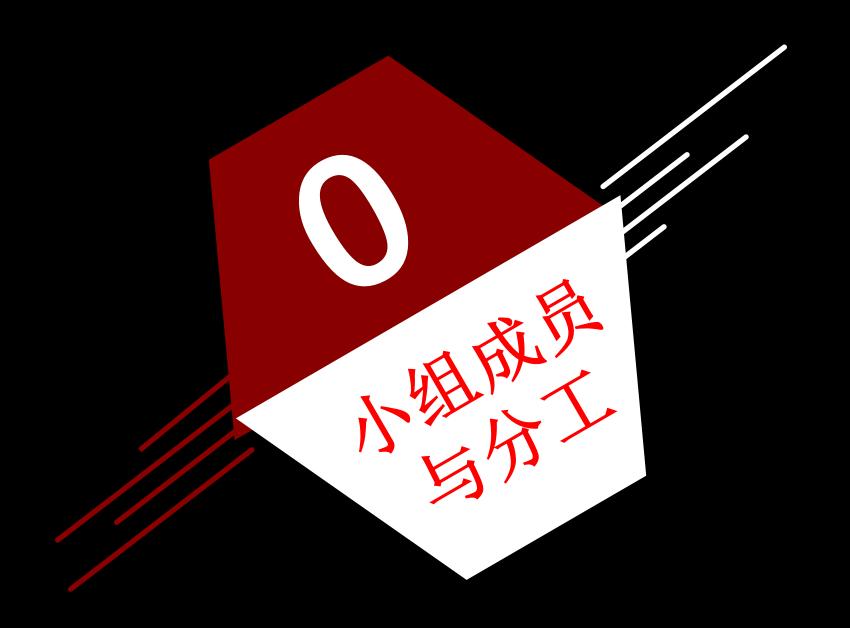
团队激励与沟通

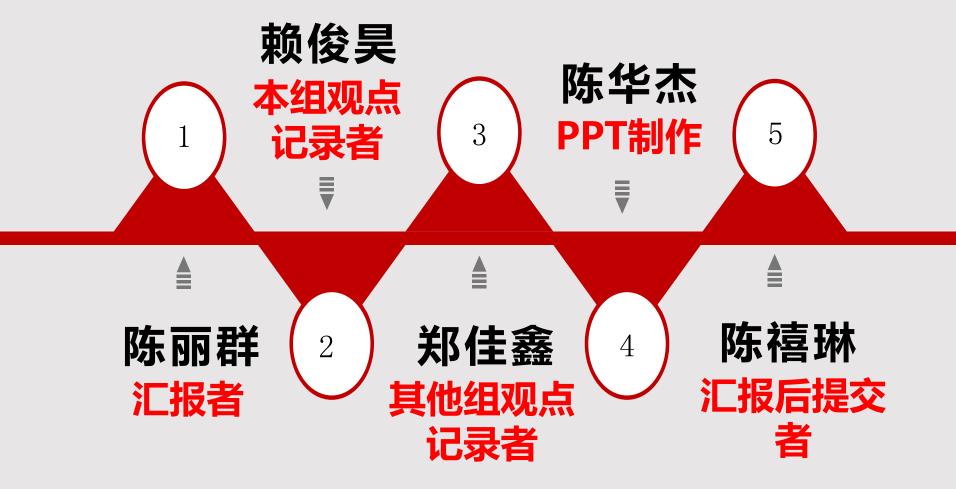
-第五组小组汇报

Cont ent

- 1 小组成员与分工
 - 2 小组成员观点
 - 3 小组观点汇总
 - 4 小组讨论截图
 - 5 典他组观点汇总



小组成员与分工





陈禧琳

- (1) 西门子组织内部构建了全方位、和谐的沟通机制,而有效沟通是管理成功的一半。这样的沟通能够建立互相信任的良好氛围,使公司上下团结一致,保持高度的凝聚力和向心力。

郑佳鑫

- (1) 西门子公司建立了一种全面、和谐的工作机制,使员工之间有效沟通,从而达到信息的交流互换;同时公司会把最新实事向全体员工公布,使员工得到了信任。
- (2) 我国许多企业仍存在等级制度,各部门只管理自己部门的事务,从之沟通。所以,作为管理者,应当处理好员工作为管理者,应当处理好员工作则,为员工构建良好的沟通平台;对于员工来说,要善于与上下级保持良好的边进要有自己的想法并提出。

东丽群

1. 内部媒体发达,栏目丰富2.内 部网站实时更新3.员工对话机制 形式多样,提高主人翁意识4.不 断更新人员

二、不支持内部沟通。

理由:

- 1.信息传播慢,受用群体有限。
- 2.可能会结党营私,不利于企业 内部和谐;
- 3.信息不透明公开,信息可能造 假。

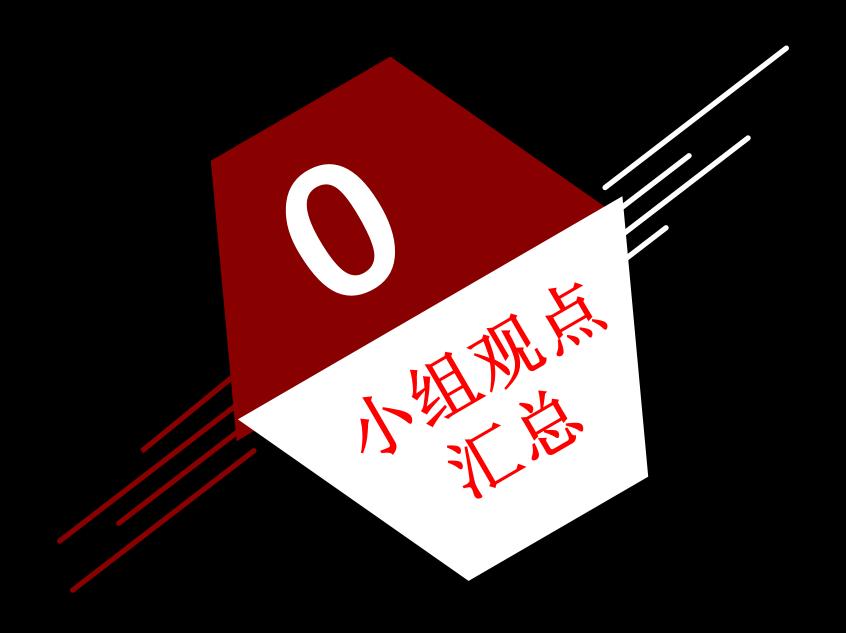
赖俊昊

- (1)西门子努力改善管理方式及 行为,加强开放式的沟通,建 立良好的工作环境与氛围。比 如,西门子建立有众多员工沟 通渠道:内部媒体、内部网站、 员工对话机制和西门子员工满 意度调查。通过各种有效沟通, 信息与思想在西门子机构中迅 速流动,从而为西门子的机体 带来了动力。
- (2)我国企业内部为通有很多性的。很多企业具有很贵的等级,很多管理者不会去与员工沟通,对于员工的建议置之不理的情况也层出不穷,负工自然也不会去与管理者沟通,也不会主动提出自己的意见。

陈华杰

1. 因为西门子公司设立了完善 。让新 员工能够尽快地融入大家庭: 让员工之间能够快速高效地交 流,以提高效率;让高层管理 与底层员工面对面交流,拉近 距离; 让每一位员工的声音都 能被听见,让每一位员工都有 机会为公司出谋划策。如此优 异的沟通机制让每一位员工都 能很好地参与到管理之中,有 效统筹了管理的同时,还大大 增加了员工对公司的

2. 国内许多企业忽视沟通机制的重要性,如此是一个的同时,还制订了一个的等级制度,更加加大了沟通难度。这不仅会使高层对下层的管理鞭长莫及,而且会增添下层意见建议的反馈难度,如本低下的同时还会增加。

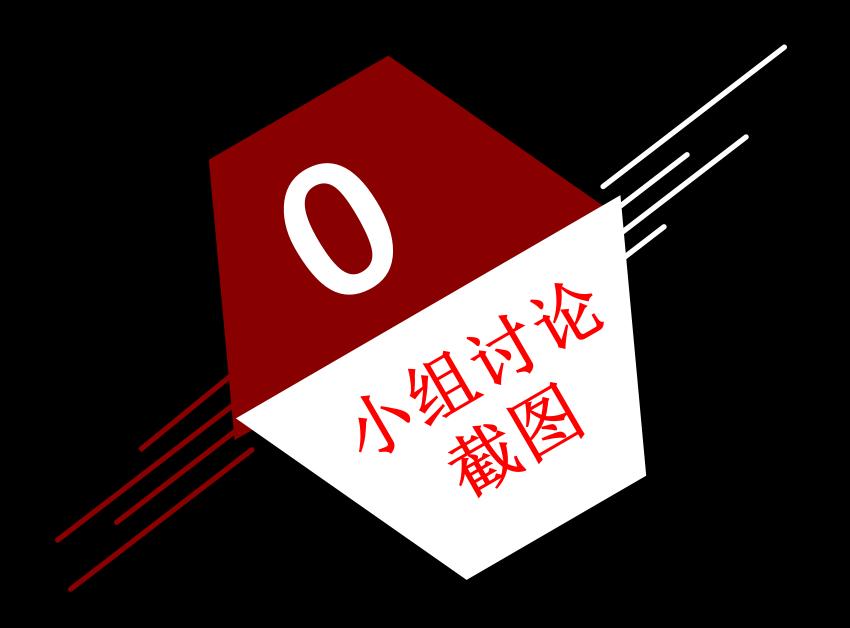


小组观点汇总

 $(1) \qquad (2)$

(1)西门子组织内部构建了全方位、和谐的沟通机制,而有效沟通是管理成功的一半。通过各种有效沟通,信息与思想在西沟沟通,信息与思想在西门子机构中迅速流动,从而为西门子的庞大机体带来了动力,使西门子这个产业巨头变得灵活而敏锐。

(2)我国许多企业内部仍 然存在 等现象,缺乏全 | 面、顺畅的沟通渠道。我 认为,作为管理者,首先 需意识到沟通效率 的重要 性,以身作则 ,为员工搭 建良好的沟通平台,对员 工好的建议要积极 而作为员工,与上级保持 ,为企业 的发展出谋献策。



小组讨论截图

1. 因为西门子公司设立了完善且行之有效的 沟通机制。让新员工能够尽快地融入大家庭;让





(1) 西门子公司建立了一种全面、和谐的工作机制,使员工之间有效沟通,从而达到信息的交流互换;同时公司会把最新实事向全体员工公布,使员工得到了信任。(2) 我国许多企业仍存在等级制度,各部门只管理自己部门的事务,缺乏沟通。所以,作为管理者,应当处理好员工之间的沟通有效性,还应以身作则,为员工构建良好的沟通平台;对于员工来说,要善于与上下级保持良好的沟通,对于企业的改进要有自己的想法并提出。

以提高效 , 拉近距 让每一位 ; 异的沟通 ; 理之中, ; 员工对公

制的重要性

明的等级

|使高层对

意见建议 15下的不满度



__

1.内部媒体发达,栏目丰富

2.内部网站实时更新

3.员工对话机制形式多样,提高主人翁意识

4.不断更新人员

二、不支持内部沟通错误。

理由: 1.信息传播慢, 受用群体有限。

2.可能会结党营私,不利于企业内部和谐;

3.信息不透明公开,信息可能造假。



- (1) 西门子组织内部构建了全方位、和谐的沟通机制,而有效沟通是管理成功的一半。这样的沟通能够建立互相信任的良好氛围,使公司上下团结一致,保持高度的凝聚力和向心力。
- (2) 我国许多企业内部仍然存在内部信息流通不畅、截留、弄虚作假等现象,缺乏全面、顺畅的沟通渠道。我认为,作为管理者,首先需意识到沟通效率的重要性,注意以身作则的沟通方式,极力为员工搭建良好的沟通平台,善于采纳员工的建议;而作为员工,可以分享好的沟通方式,与上下级保持积极有效的沟通,为企业的发展出谋献策。



(1)西门子努力改善管理方式及行为,加强开放式的沟通,建立良好的工作环境与氛围。比如,西门子建立有众多员工沟通渠道:内部媒体、内部网站、员工对话机制和西门子员工满意度调查。通过各种有效沟通,信息与思想在西门子机构中迅速流动,从而为西门子的机体带来了动力。

昨天 17:46



(2)我国企业内部沟通有很多缺陷。很多企业具有很苛刻的等级制度,很多管理者不会去与员工沟通,对于员工的建议置之不理的情况也层出不穷,久而久之,员工自然也不会去与管理者沟通,也不会主动提出自己的意见。



其他组观点汇总

Your text here

The End