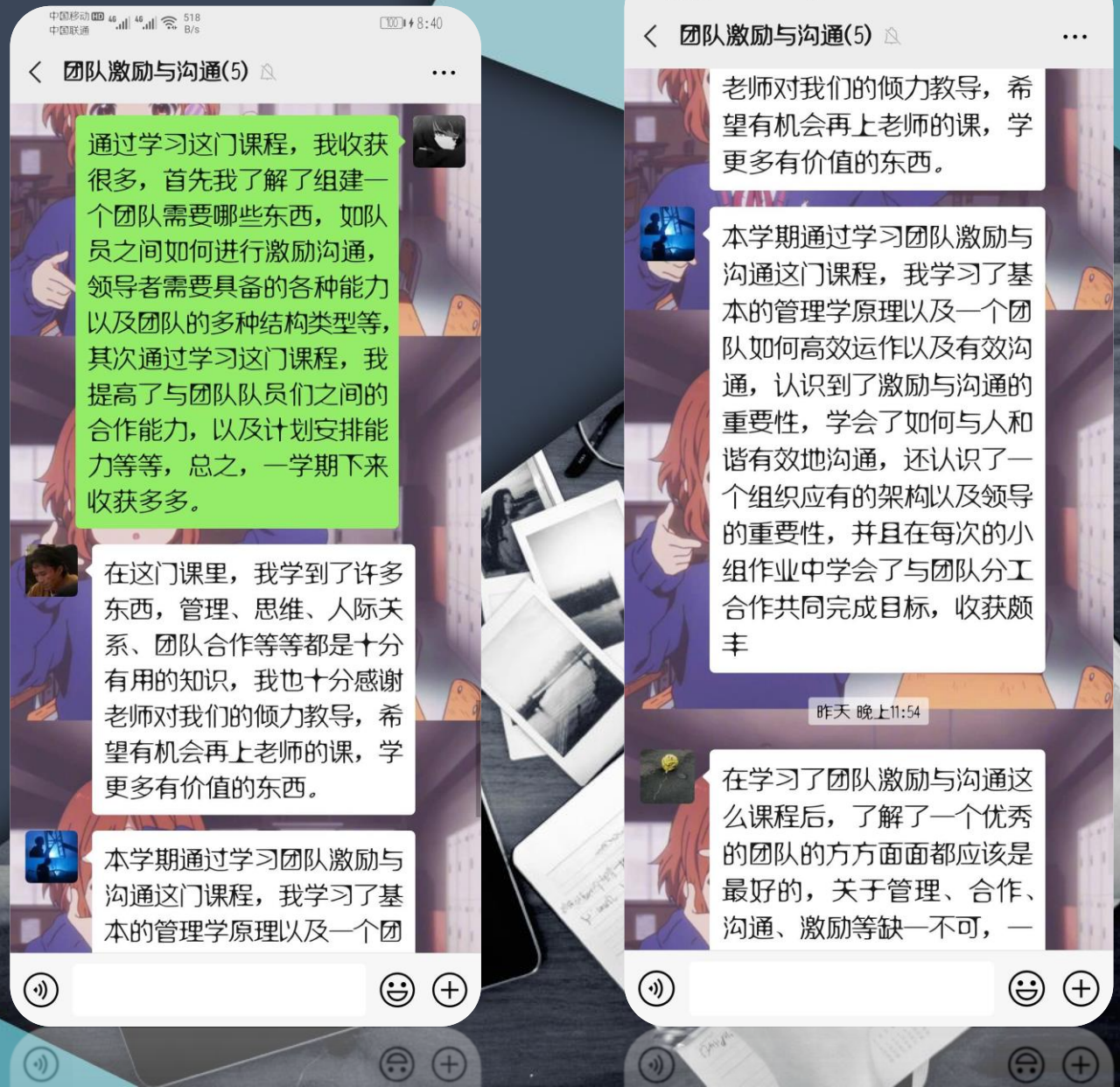
2019-2020学年第二学期

团队激励与沟通期末汇报

汇报小组：第八组

1.汇报者：陈志平
2.观点记录者：王驿
3.PPT编辑者：黄荣彬
4.其他组观点记录者：张泽润
5.活动照片拍摄者：冼文轩



目录

01 团队目标

02 团队组建

03 团队组织架构

04 团队计划

05 团队决策的关键问题

06 团队激励与沟通

07 团队控制

08 中外文化协调

团队目标和组建

Part 1、2

期末汇报
Final test

团队目标和组建

团队目标:制作一个网站。

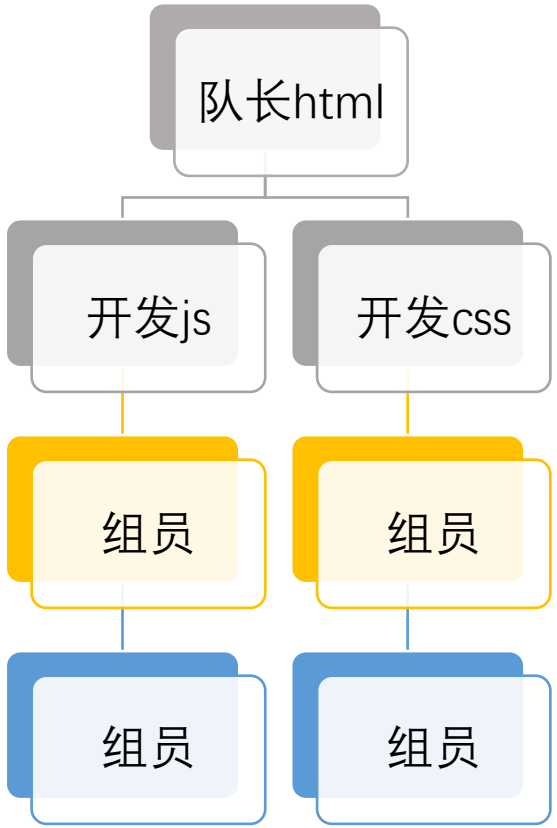
团队的构建:一个人负责HTML部分，两人负责css，两人负责JS

团队计划:先了解网站的具体主题，队长去寻找素材，包括图片。组员们互相商量好具体要达到的效果，划分好每个人做的部分。

团队组织架构

Part 3

团队组织架构



我们作为一个小组的小团队时，组织架构较为简单，可以由一个组长带领，能力突出的，带领着其他几位组员。就像supercell这家公司的团队，团队里面每个小组都有一位能人，分散成很多个小组，就像很多个超级细胞一样。理想化的一个小的团队也可以借鉴这种模式。

团队决策的关键问题

Part 5

团队决策的关键问题

充分考虑小组成员的意见，可以通过头脑风暴等形式收集富有创造性的观点，然后需要统一战线，决策时尽量避免产生分歧，若组内意见还是不统一，领导者应当综合各项因素作出最佳选择

团队激励与沟通

Part 6

团队激励与沟通

团队激励

在一个5人小组中，激励的方式不会太复杂，或许互相给予帮助，携手完成一件事情，获得别人的赞许就是最好的激励。同时组员之间互相精神上给予激励。同时完成网站的时候，给予每个组员一定的物质激励。

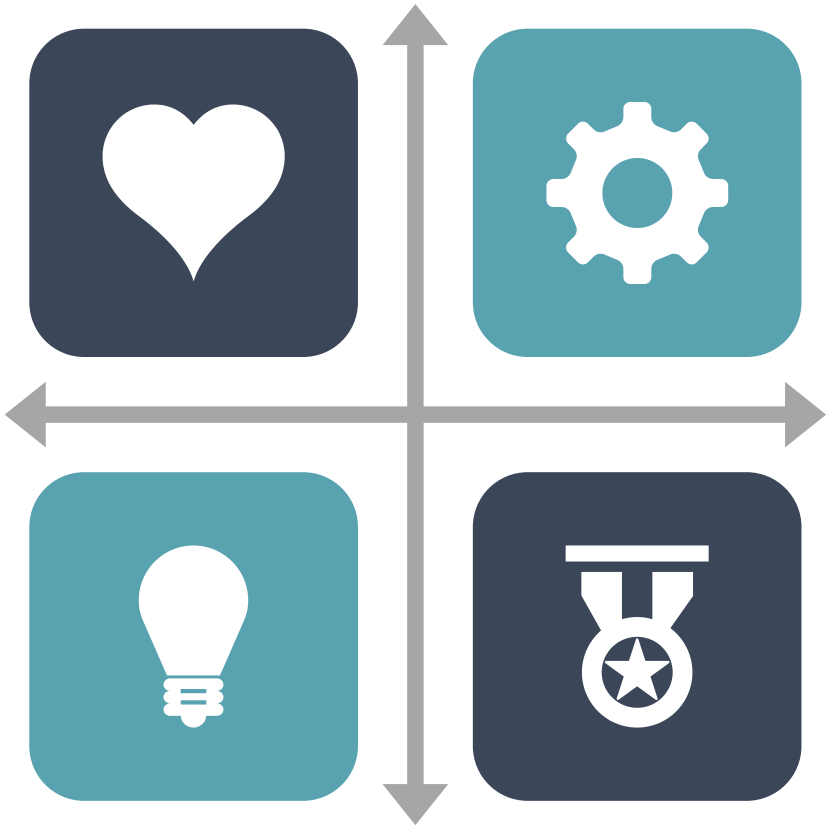
团队沟通

小的团队的沟通应是迅捷的，沟通的速度尽量快捷，互相抓住对方说的重点，才能实现高效的沟通。
当小组制作网站发生分歧时候，组员之间应该相互理解，组长可以出来协调关系，达到良好的沟通。

团队控制

Part 7

团队控制



团队控制

一是注意团队整体氛围，时常激励组员努力工作。组长要关注到每个成员的精神状况，根据性格各异，来做好每个人的工作之外的事情。二是组长学习相关理论知识，做好管理工作。借鉴前人、精英的间接经验，跟当代管理者学习领导艺术。三是组长要密切关心组员的心理状态，适时给予组员心理疏导。

中外文化协调

Part 8

中外文化协调

中外协调:网页的素材选择应符合核心价值观，同时不包含可能造成文化冲突的元素，同时一部分内容应该包含英文，让外国的用户也能游览网站，有条件的可以请一个英文文化背景的人审核一下有没有产生文化冲突的内容。

期末汇报
Final Test

团队学习心得体会和总结

黄荣彬：通过这门课我学习了如何进行团队激励与沟通，激励时注意物质与精神上的双重激励，沟通时尊重对方的感受，明白了在跨文化交流时应尊重对方的文化，学习到了管理的艺术，领导者的能力要求，马斯洛的需求理论，深刻地了解人们的需求层次，并且有能力根据不同的员工制定不同的激励方案。组织结构的不同适用不同的公司，小公司直线居多，大公司事业部制，直线职能型。并且在权力授予方面，管理幅度的不同导致员工积极度变化。决策时要综合意见，建设失误，决策有时要干脆利落，考虑长远。

期末汇报
Final Test

团队学习心得体会和总结

陈志平：通过学习这门课程，我收获很多，首先我了解了组建一个团队需要哪些东西，如队员之间如何进行激励沟通，领导者需要具备的各种能力以及团队的多种结构类型等，其次通过学习这门课程，我提高了与团队队员们之间的合作能力，以及计划安排能力等等，总之，一学期下来收获多多。

冼文轩：在这门课里，我学到了许多东西，管理、思维、人际关系、团队合作等等都是十分有用的知识，我也十分感谢老师对我们的倾力教导，希望有机会再上老师的课，学更多有价值的东西。

期末汇报
Final Test

团队学习心得体会和总结

王驿：本学期通过学习团队激励与沟通这门课程，我学习了基本的管理学原理以及一个团队如何高效运作以及有效沟通，认识到了激励与沟通的重要性，学会了如何与人和谐有效地沟通，还认识了一个组织应有的架构以及领导的重要性，并且在每次的小组作业中学会了与团队分工合作共同完成目标，收获颇丰。

张泽润：在学习了团队激励与沟通这门课程后，了解了一个优秀的团队的方方面面都应该是最好的，关于管理、合作、沟通、激励等缺一不可，一个团队要想良好的运作下去领导者与执行者需要尽全力去做到最好。听完本学期的课，我十分期待以后在任何团队中发挥所学构造良好团队。

感谢您的观看!