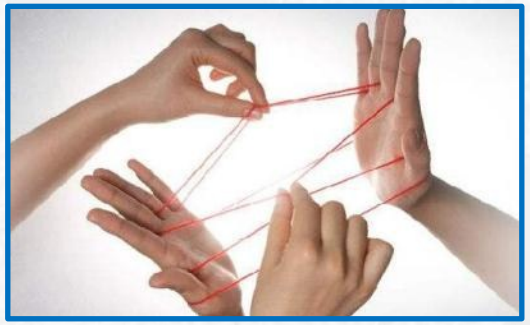
一只棒球手套的启发



小组成员分工

ppt编辑者： 凌耀东

观点记录者： 李泽希

汇报者： 何乐弘

汇报作业提交者： 黄鸿浩

其他组观点记录者：张志宽

问题1

经理用什么管理方法留住变现好的员工

黄鸿浩：

经理在对表现好的员工时，在满足了员工的生存需求后，也抛弃了古典管理理论的侧重生产，将员工看做机器人的缺点，使用了行为科学理论，看重员工的情绪等，从一个棒球手套看出老板对员工的关心，也使得员工感受到自身的价值和重要性，从而使得员工更愿意留下来。

凌耀东：

经理的管理方法充满了人性，以人为本，以人为中心，人既是管理的主体，也是管理的课题

何乐泓：

运用了科学的管理方法，让大多数员工满意，且对员工的状态很重视

张志宽：

经理十分重视好的员工，愿意去了解他们的需求并加以满足

李泽希：

用了民主管理的管理方法

问题2

你如何看待经理送19元棒球手套的事

单击此处添加标题

凌耀东:

19元的手套虽然不昂贵，但在那一刻确实员工需要的，生活中需要一个人在你有苦难时，默默伸出援手，而经理就是那样的人，因此员工改变了自己只想把这个工作当作跳板的想法

黄鸿浩：

一个19块的手套，虽然价值不算太高，但是从中能看出老板的用心，对员工的的关心，也能使员工更愿意为老板工作，员工也更能有工作的积极性，提高效率。

李泽希：

那副棒球手套起到了雪中送炭的作用，表现了经理对她的关怀。就是因为这份恩情，她才会决定继续为经理工作

张志宽：

那副棒球手套说明了经理对员工的上心，这能让员工感到有归属感，这种情感会让员工不会轻易离开。

何乐泓：

说明了经理对员工状态是很在意的，在员工看来，就是自己是被人关注着的，这样他的内心不会空洞，会变得充实起来，有满足感。

问题3

如果你是经理，你会怎么留住好员工

黄鸿浩：

如果我是经理，也应该在合理范围内满足好的员工的生存需求，使好的员工得到满足感，获得感，多观察员工的情绪，了解员工的情绪变化的原因，作出对策，在留住好员工的同时也使员工的工作效率得到提高

凌耀东：

如果我是经理，我会建立良好的沟通方式，形成快乐的工作氛围，平等的对待每一个人，并为他们提供有效的培训，让他们可以提升自己

张志宽：

如果我是经理，我会跟他们深入交流，站在他们的角度理解他们遇到的问题，并作出相应对策，让他们对这份工作产生归属感。

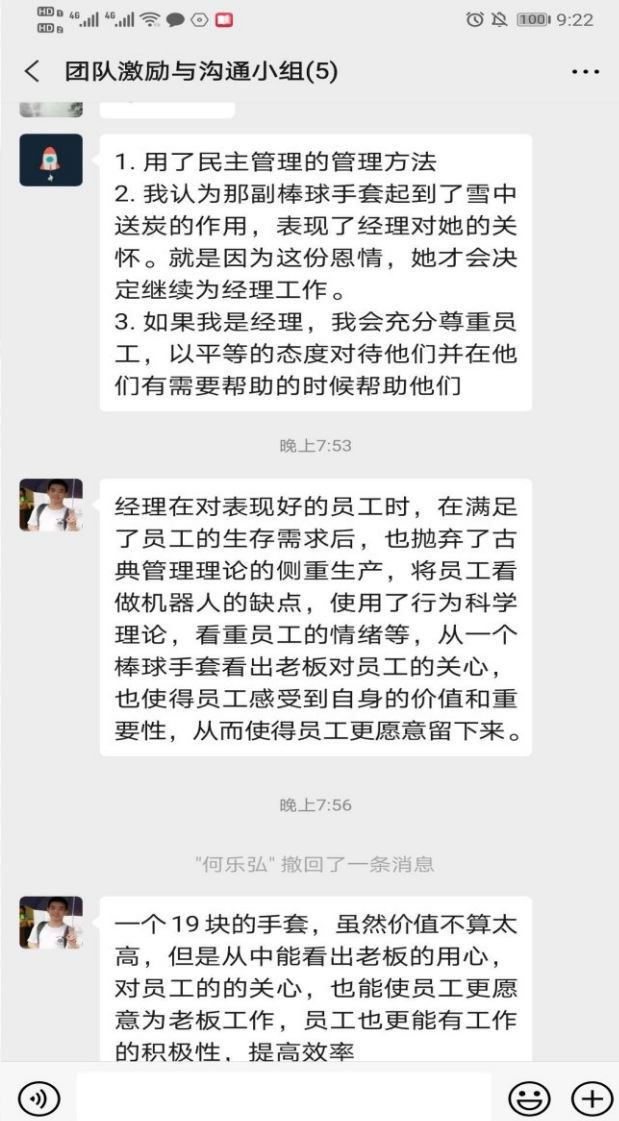
李泽希：

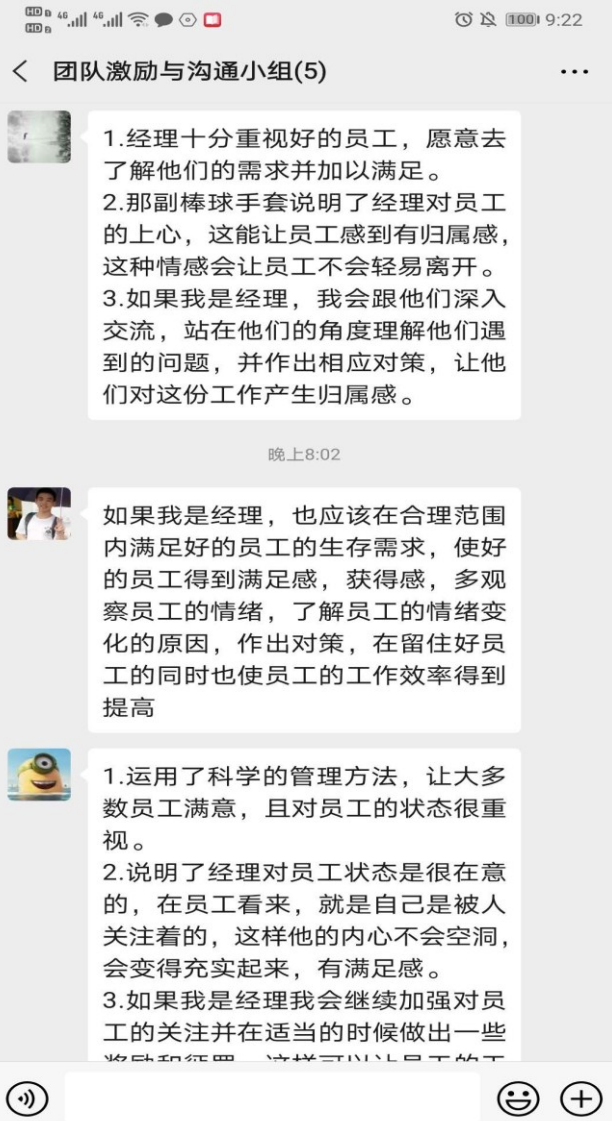
如果我是经理，我会充分尊重员工，以平等的态度对待他们并在他们有需要帮助的时候帮助他们。

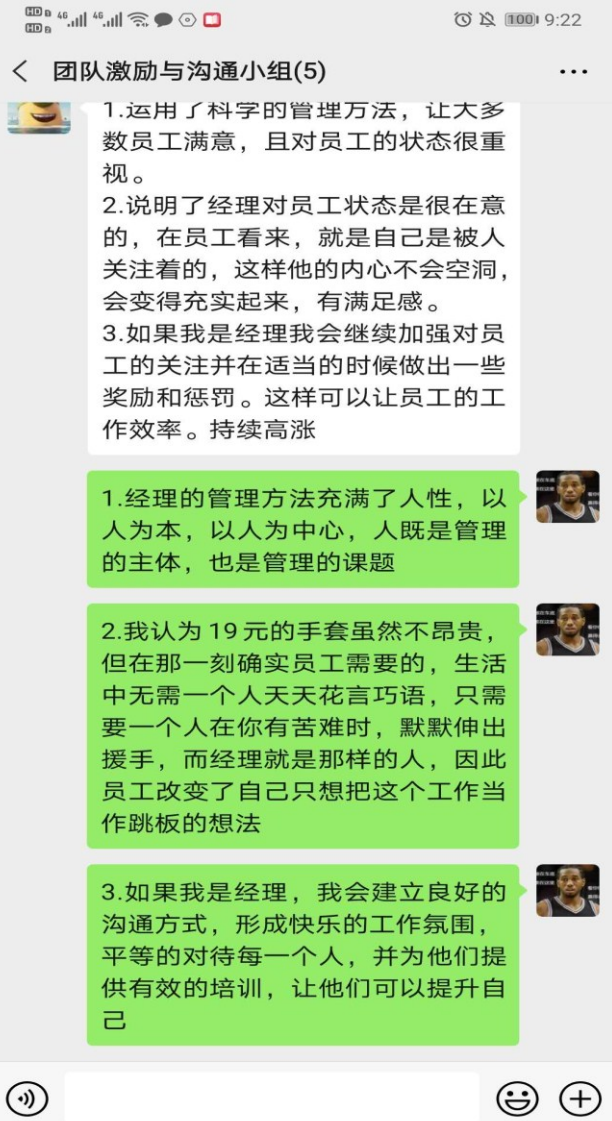
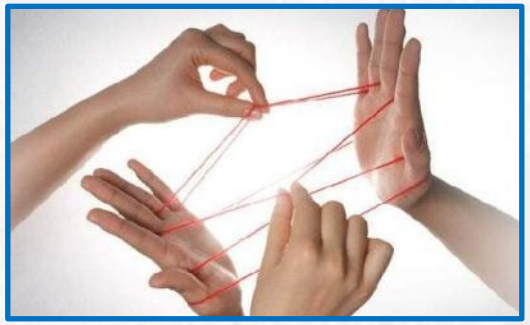
何乐弘：

如果我是经理我会继续加强对员工的关注并在适当的时候做出一些奖励和惩罚。这样可以让员工的工作效率。持续高涨

小组讨论过程：


9:22
团队激励与沟通小组(5)
1. 用了民主管理的管理方法
2. 我认为那副棒球手套起到了雪中送炭的作用，表现了经理对她的关怀。就是因为这份恩情，她才会决定继续为经理工作。
3. 如果我是经理，我会充分尊重员工，以平等的态度对待他们并在他们有需要帮助的时候帮助他们
晚上7:53
经理在对表现好的员工时，在满足了员工的生存需求后，也抛弃了古典管理理论的侧重生产，将员工看做机器人的缺点，使用了行为科学理论，看重员工的情绪等，从一个棒球手套看出老板对员工的关心，也使得员工感受到自身的价值和重要性，从而使得员工更愿意留下来。
晚上7:56
"何乐弘" 撤回了一条消息
一个 19 块的手套，虽然价值不算太高，但是从中能看出老板的用心，对员工的的关心，也能使员工更愿意为老板工作，员工也更能有工作的积极性，提高效率


9:22
团队激励与沟通小组(5)
1.经理十分重视好的员工，愿意去了解他们的需求并加以满足。
2.那副棒球手套说明了经理对员工的上心，这能让员工感到有归属感，这种情感会让员工不会轻易离开。
3.如果我是经理，我会跟他们深入交流，站在他们的角度理解他们遇到的问题，并作出相应对策，让他们对这份工作产生归属感。
晚上8:02
如果我是经理，也应该在合理范围内满足好的员工的生存需求，使好的员工得到满足感，获得感，多观察员工的情绪，了解员工的情绪变化的原因，作出对策，在留住好员工的同时也使员工的工作效率得到提高
1.运用了科学的管理方法，让大多数员工满意，且对员工的状态很重视。
2.说明了经理对员工状态是很在意的，在员工看来，就是自己是被人关注着的，这样他的内心不会空洞，会变得充实起来，有满足感。
3.如果我是经理我会继续加强对员工的关注并在适当的时候做出一些


9:22
团队激励与沟通小组(5)
1.运用了科学的管理方法，让大多数员工满意，且对员工的状态很重视。
2.说明了经理对员工状态是很在意的，在员工看来，就是自己是被人关注着的，这样他的内心不会空洞，会变得充实起来，有满足感。
3.如果我是经理我会继续加强对员工的关注并在适当的时候做出一些奖励和惩罚。这样可以让员工的工作效率。持续高涨
1.经理的管理方法充满了人性，以人为本，以人为中心，人既是管理的主体，也是管理的课题
2.我认为 19 元的手套虽然不昂贵，但在那一刻确实员工需要的，生活中无需一个人天天花言巧语，只需要一个人在你有苦难时，默默伸出援手，而经理就是那样的人，因此员工改变了自己只想把这个工作当作跳板的想法
3.如果我是经理，我会建立良好的沟通方式，形成快乐的工作氛围，平等的对待每一个人，并为他们提供有效的培训，让他们可以提升自己

谢　　谢