



马云卓越的管理思想

GROUP FIVE

成员：赖俊昊、陈华杰、陈禧琳、
郑佳鑫、陈丽群

时间：2020年3月18日 汇报人：赖俊昊





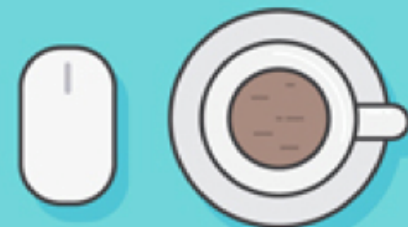
01 Part 1

02 Part 2

组员观点

团队讨论

Contents



03 Part 3

04 Part 4

观点汇总

分工合作





• PART 01

组员观点

陈丽群



80%

战略管理：脚踏实地

先生存再挑战

如果碰到一个强大的对手或者榜样，不去挑战他，而去弥补他，做他所做不到的，去服务好他。

从失败中学习

马云总能够在自己犯了错误时，及时反思，总结教训，然后从摔倒的地方爬起来从头再来。

郑佳鑫



尊重员工

马云能够听取员工的意见，虚心进取



“因材施教”法

马云对不同员工有不同的对待方式，对不同的员工也有不同的奖罚方式

激励法

马云能够对员工进行激励，使员工迸发更多的工作激情



方向与目标

马云能够把握住未来发展的方向，及时规划员工的工作目标



陈华杰



定位 目标

马云为自己的公司做出了精确定位，设立了明确的目标，让员工的努力更加有力



改革

马云善于提出行之有效的方案，敢于大刀阔斧地对公司做出改革



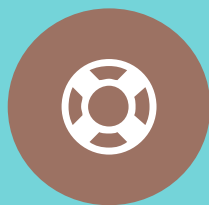
正确决策

马云在公司危机关头，能够痛定思痛，冷静地做出正确决策，弥补损失



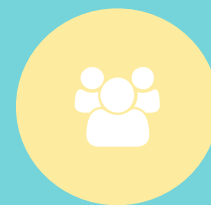
发展才是硬道理

马云在心系公司，一心为了公司的美好发展



错误 教训

马云能够正视自己的错误，善于在在错误之中吸取教训

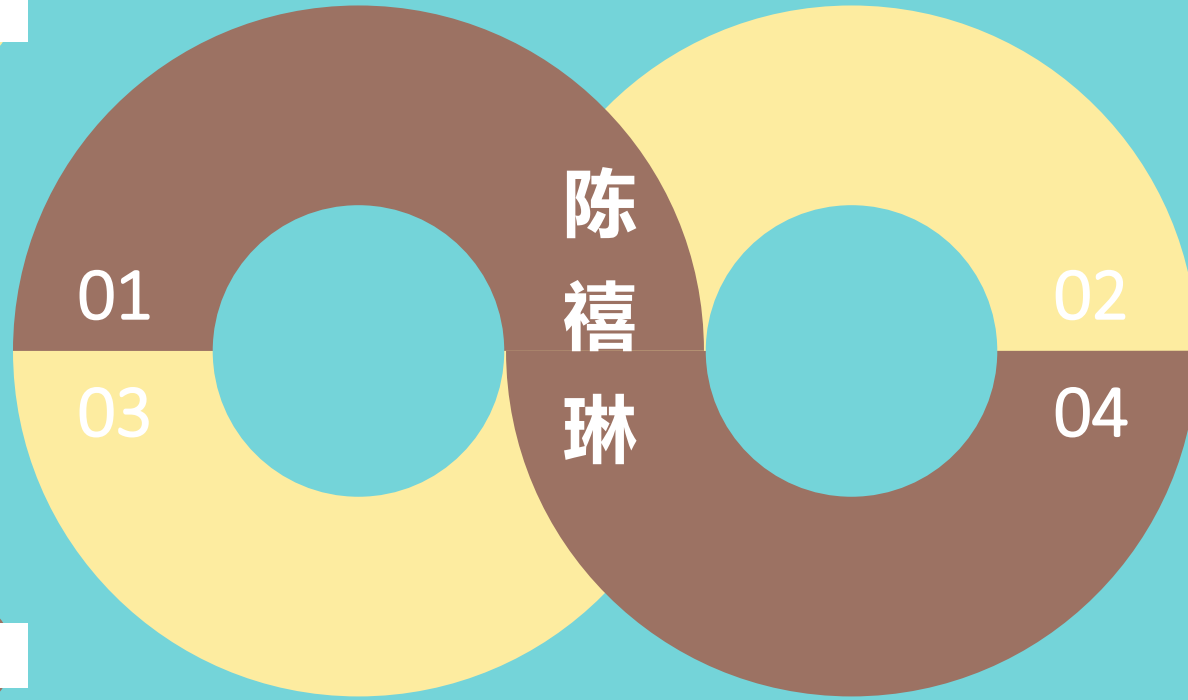


谦逊

马云能够正视自己管理者的身份，谦逊地接受与他人的差距

将生存当作企业的最高战略，坚信一家企业最重要的事情是生存下来。

全力安抚公司员工
他为公司员工规划了平台与企业未未来的目标与计划



马云时刻具有距离感能居安思危，随时做出战略调整，以拉近自己与其他企业之间的距离。

在意识到问题之后，马云及时地作出了战略调整

1.战略制作时，一定要往正确的方向进行，错误的方向只会使你走向深渊。

2.先生存后挑战，只有先生存了，你才会有挑战的机会，要先“扎好根”，再想着“向上生长”，并且在“生长”的过程中不可急躁，否则就如同“拔苗助长”，有了高度，却没了质量。

3.他在自己做出错误策略的时候及时停住脚步，认真反思，改正策略，及时止损。

赖俊昊



管理策略

1



2

认真反思，
改正策略，
及时止损

先生存后挑战

3

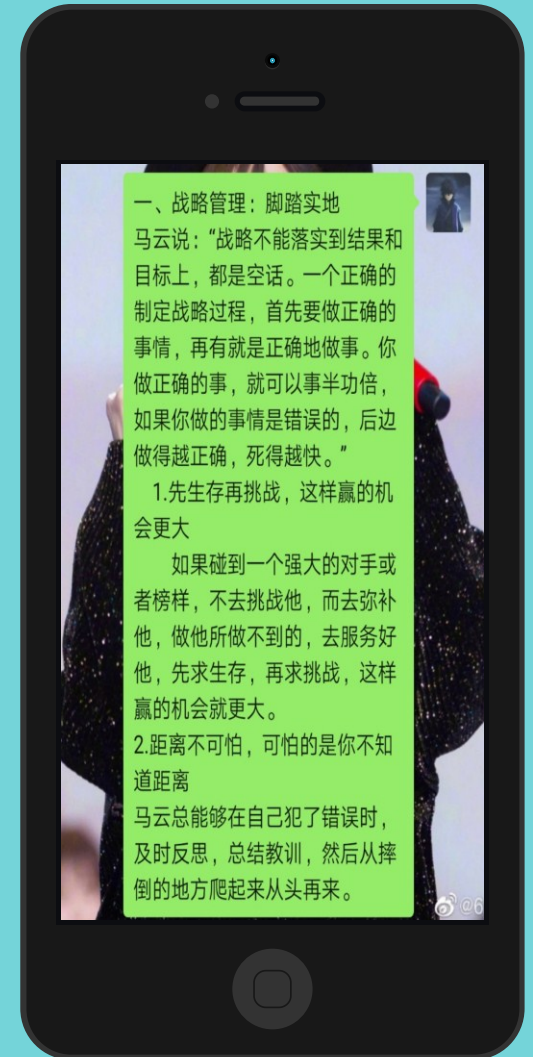
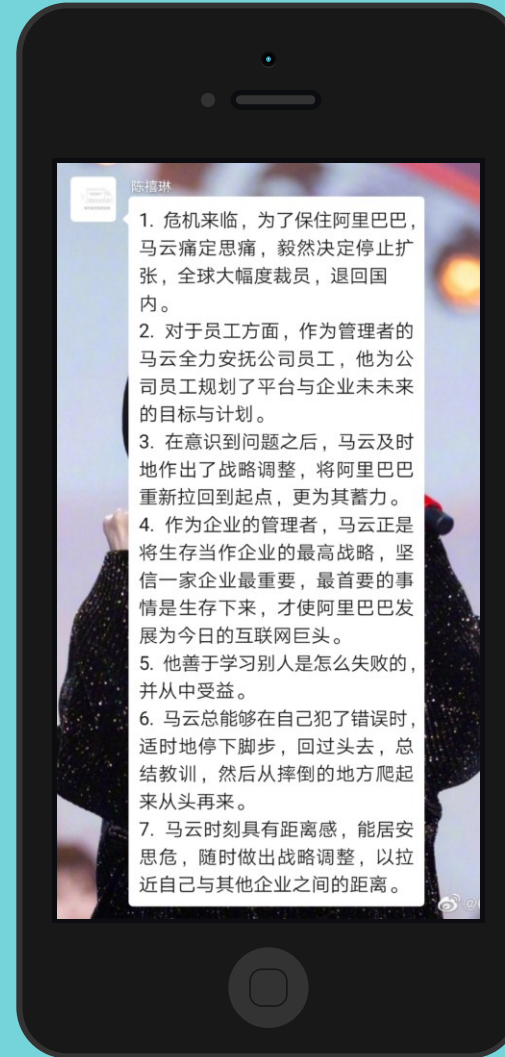
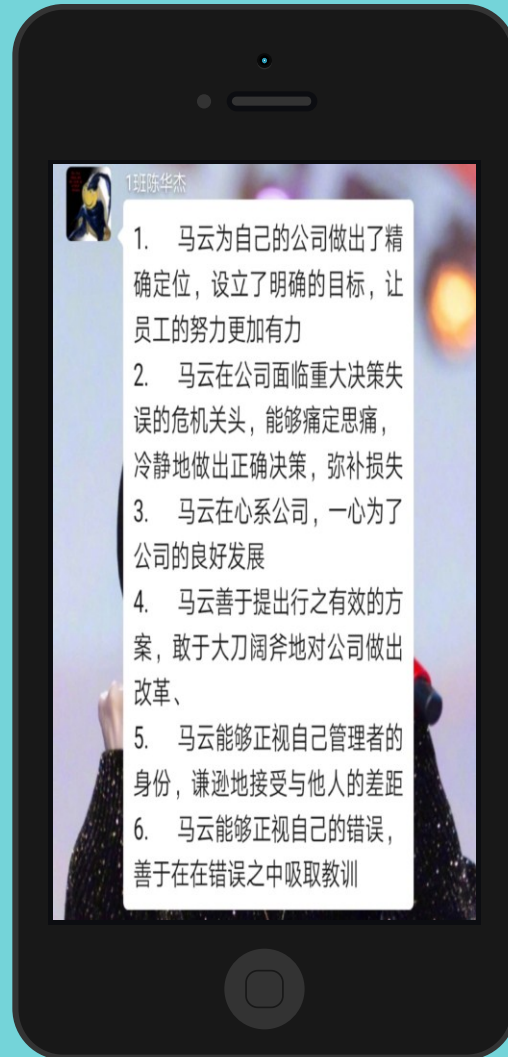
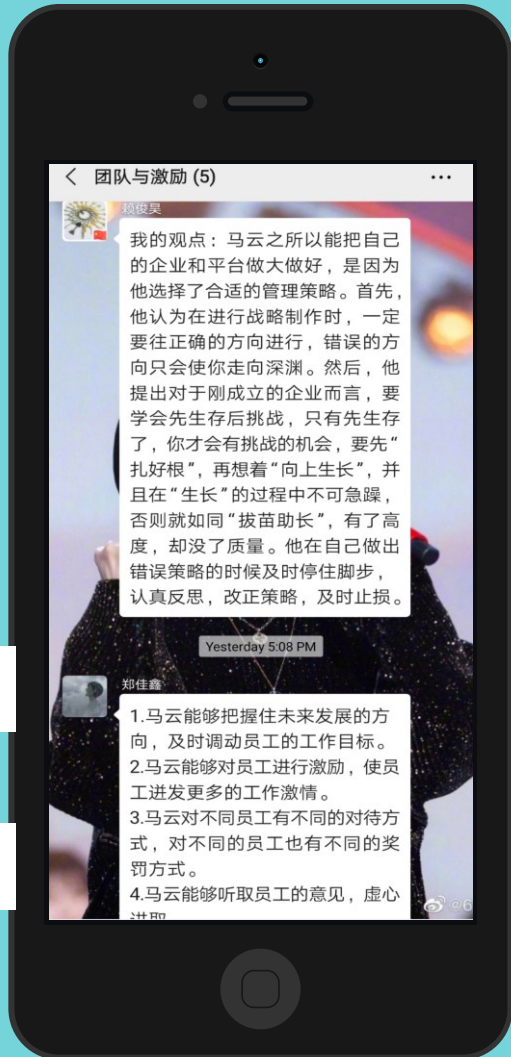


4

正确的方向



Part 2.团队讨论



• PART 03

观点汇总



- 1.马云及时反思，正视错误：从错误中吸取教训，拟定正确的战略，将损失降低到最小；
- 2.全力安抚员工，将员工的未来与公司未来联系起来。
- 3.如果碰到一个强大的目标或榜样，马云会选择先生存再挑战，去做他们做不到的，这样赢的机会更大。
- 4.居安思危，随时做出战略调整，使公司稳定发展。
- 5.马云会为公司设立明确的目标，让员工努力更加有力。



04

团

队

分

工

郑佳鑫

观点汇总

赖俊昊

观点汇报

陈华杰

汇报提交作业

陈禧琳

其他组观点记录

陈丽群

PPT制作



THANKS!

感谢聆听 请多指点

